

社会医療法人 中信勤労者医療協 行動計画

職員が能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を50%以上にする

2023年3月末 女性38 男性39 49.4%

<対策>

- 令和5年4月～ 現在の到達状況についてポータルサイトなどにより職員に周知
- 令和6年2月～ 管理職養成のための研修カリキュラムの作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認

目標2：すべての労働者の有休消化率を50%以上にする。

2023年2月末 繰越日数+付与日数21095 消化日数9061 43%

<対策>

- 令和5年4月～ 現在の到達状況についてポータルサイトなどにより職員に周知
- 令和5年6月～ 計画的な取得に向けてシステム整備を行う
- 令和5年10月～ ポータルサイトにおいて取得キャンペーンを行う